

xosialX
Get Social. Be Exceptional.

Plan X

Gdzie każdy może osiągnąć sukces



SŁOWNICZEK

CZŁONEK

Każdy, kto zostanie Klientem lub Współpracownikiem xosialX.

KLIENT

Członek, który nie zaakceptował Polityki i Procedur xosialX. Klient jest wyłącznie użytkownikiem produktu i nie może zarabiać prowizję w Planie Kompensacyjnym xosialX.

Ważna uwaga: Każda osoba, która dołącza do xosialX poprzez zakup produktu, dołącza najpierw jako Klient, a następnie otrzymuje możliwość awansu na stanowisko Współpracownika w dogodnym dla siebie momencie.

WSPÓŁPRACOWNIK

Członek, który zaakceptował Zasady i Procedury xosialX. Współpracownik ma prawo do otrzymywania dochodu zgodnie z Planem Wynagrodzeń xosialX.

AKTYWNY WSPÓŁPRACOWNIK

Współpracownik, który w ciągu ostatnich 31 dni dokonał zakupu produktu osobistego o wartości 45 USD lub wyższej lub ma 10 aktywnych Kieruje.

ZAPISYWAJĄCY

Użytkownik, który osobiście zapisał nowego Użytkownika do xosialX.

BEZPOŚREDNI

Każdy Członek (Klient lub Współpracownik), który został zarejestrowany bezpośrednio przez Ciebie.

AKTYWNY BEZPOŚREDNI

Członek, którego osobiście zarejestrowałeś i który wygeneruje minimum 45 USD PSV w ciągu ostatnich 31 dni. Kwalifikację tę można również spełnić, mając 10 osobiście zarejestrowanych aktywnych Directów.

WOLUMEN SPRZEDAŻY OSOBISTEJ (PSV)

Wolumen sprzedaży wygenerowany z Twoich osobistych zakupów i/lub sprzedaży detalicznej. Wolumen sprzedaży osobistej może uczynić Cię Aktywnym i pomóc Ci uzyskać prowizję.

WOLUMEN PROWIZJI (CV)

Liczba określająca kwotę każdego produktu, za który wypłacana jest prowizja.

OKRESY PŁATNICZE

TYGODNIOWO: Tygodniowy okres płatności rozpoczyna się w każdą środę o godzinie 00:00 czasu pacyficznego i kończy się w każdy wtorek o godzinie 23:59:59 czasu pacyficznego. Wszystkie premie są wypłacane co tydzień, w poniedziałek po okresie rozliczeniowym. W przypadku premii RAB z wieloma wypłatami, pierwsza wypłata jest wypłacana w następnym tygodniu, a kolejne co miesiąc.

MIESIĘCZNIE: Miesięczny okres rozliczeniowy rozpoczyna się o godzinie 0:00 czasu pacyficznego pierwszego dnia każdego miesiąca i kończy o godzinie 23:59:59 czasu pacyficznego ostatniego dnia miesiąca. W przypadku premii RAB od 25 tys. dolarów, pierwsza wypłata jest wypłacana wraz z tygodniowym wynagrodzeniem, a dodatkowe płatności są wypłacane w pierwszym pełnym tygodniu prowizyjnym każdego miesiąca.

SŁOWNIK (ciąg dalszy)

WOLUMEN SPRZEDAŻY ZESPOŁU (TSV)

Wartość hurtowa każdego zamówienia złożonego przez Ciebie i każdego członka Twojego zespołu do nieskończoności. Istnieją wyprzedaże zespołowe.

Wymagania dotyczące wolumenu na stanowiskach kierowniczych zaczynają się od 5 tys.

OBJĘTOŚĆ UMIESZCZENIA

Łączna wartość obrotów wszystkich członków Twojego zespołu, którzy zostali zasponsorowani przez osobę z wyższej linii i umieszczeni w Twoim zespole.

ZASADA MAKSYMALNEJ GŁOŚNOŚCI (60/40)

Do 60% TSV dla kwalifikacji do rangi może pochodzić z jednej osobiście zarejestrowanej części. Pozostałe 40%

musi pochodzić ze wszystkich innych osobiście zarejestrowanych grup, a także z dowolnego wolumenu lokacji, jaki posiadasz. Maksymalna kwota, jaką możesz można liczyć z łącznej łącznej objętości zatrudnienia wynoszącej 30%.

PRZELEW

W MatriX-ie masz 3 pozycje na poziomie 1. Mogą to być członkowie, których osobiście zarejestrowałeś, pozycja PSP

od kogoś z Twojej upline lub od Członka zarejestrowanego przez kogoś z Twojej upline. Dodatkowi Członkowie, których zarejestrujesz, będą

Przenieś się pod jedno z tych 3 stanowisk, aż poziom 2 zostanie wypełniony. W miarę dodawania kolejnych członków, sytuacja będzie się powtarzać.

cały Twój MatriX.

PREMIA ZA PIERWSZE DOŚWIADCZENIE (LUTY)

Premia wypłacana Partnerowi przy pierwszym zamówieniu złożonym przez nowego zarejestrowanego Członka xosialX. Wszyscy Członkowie zaczynają jako

Klienci. Jeśli awansują na Partnera, dodatkowy FEB zostanie wypłacony przy pierwszym zamówieniu Partnera złożonym przez niego.

ten sam członek.

PREMIA ZA POZYSKANIE CZŁONKÓW (MAB)

Ta premia jest wypłacana dodatkowo do premii MatriX dla wszystkich członków Active Direct (osobiście zapisanych). Im więcej zapiszesz, tym większa premia.

POZYCJE Z PODZIAŁEM ZYSKÓW (PSP)

Dodatkowa „pozycja generująca dochód”, którą otrzymasz za każdego nowego Współpracownika lub Klienta, którego zarejestrujesz przy użyciu Aktywnego zamówienia (o wartości 45 USD PSV lub wyższej) po trzeciej rejestracji.

REGENERUJĄCA MATRYCA

xosialX ma system 3 X 20 MatriX. Oznacza to, że każdy Członek może mieć tylko trzech członków na poziomie 1. Kolejni Członkowie będą umieszczani pod pierwszymi trzema. W przeciwieństwie do tradycyjnych planów wynagrodzeń matrycowych, xosialX przyznaje Ci PSP za każdego nowego zarejestrowanego Członka, zaczynając od numeru 4. Każdy PSP otrzymuje dodatkowe 3 X 20 MatriX. Dzięki temu możesz zarabiać podwójnie, potrójnie lub więcej za każdego zarejestrowanego Członka.

ŚWIATOWA PULA PREMII LOJALNOŚCIOWYCH (WLBP)

Od 10 tys. możesz zarabiać na sprzedaży globalnej ze wszystkich zakupów i sprzedaży produktów dokonywanych przez partnerów, promotorów i

klientów. Wraz z awansem zdobywasz dodatkowe udziały w tej puli.

PREMIA ZA AWANS W RANKINGU (RAB)

Te jednorazowe premie są wypłacane po osiągnięciu rangi od Menedżera 3. Premie za awans w rankingu od 25 tys. są wypłacane w ratach. Aby

kontynuować otrzymywanie rat, należy utrzymać rangę w każdym miesiącu, w którym przysługuje premia, aż do pełnej wypłaty. Użytkownik ma jeden miesiąc karencji, bez konieczności opuszczania pozostałych płatności.

RANGA I KWALIFIKACJE

Twoja kwalifikacja do rangi opiera się na 3 czynnikach:

1. Twój status aktywny
2. Liczba posiadanych przez Ciebie Active Directs.
3. Wartość sprzedaży Twojego zespołu zaczyna się od 5 tys.

STOPIEŃ	KWALIFIKACJE
Współpracownik	Członek, który przynajmniej raz wygenerował obrót o wartości minimum 45 PSV i zaakceptował Zasady i Procedury xosialX.
Aktywny współpracownik	Współpracownik, który wygenerował minimum 45 PSV w ciągu ostatnich 31 dni lub ma 10 aktywnych członków bezpośrednich.
Manager	Partner, który zarejestrował co najmniej jednego członka. Każdy zarejestrowany przez Ciebie członek, który w ciągu ostatnich 31 dni złożył zamówienie o wartości minimalnej 45 USD, jest uznawany za Active Direct.
Manager 1	Menedżer z 1 Active Direct
Manager 2	Menedżer z 2 aktywnymi bezpośrednimi
Manager 3	Menedżer z 3 aktywnymi bezpośrednimi
Manager 4	Menedżer z 4 aktywnymi bezpośrednimi
Manager 5	Menedżer z 5 aktywnymi bezpośrednimi
Manager 6	Menedżer z 6 aktywnymi bezpośrednimi
Manager 7	Menedżer z 7 aktywnymi bezpośrednimi
5K	Menedżer 7 z wolumenem sprzedaży zespołu (TSV) wynoszącym 5000 USD *Zasada maksymalnej wielkości sprzedaży (60/40)
10K	Menedżer 7 z wolumenem sprzedaży zespołu (TSV) wynoszącym 10 000 USD *Zasada maksymalnej wielkości sprzedaży (60/40)
25K	Menedżer 7 z wolumenem sprzedaży zespołu (TSV) wynoszącym 25 000 USD *Zasada maksymalnej wielkości sprzedaży (60/40)
50K	Menedżer 7 z wolumenem sprzedaży zespołu (TSV) wynoszącym 50 000 USD *Zasada maksymalnej wielkości sprzedaży (60/40)
100K	Menedżer 7 z wolumenem sprzedaży zespołu (TSV) wynoszącym 100 000 USD *Zasada maksymalnej wielkości sprzedaży (60/40)
200K	Menedżer 7 z wolumenem sprzedaży zespołu (TSV) wynoszącym 200 000 USD *Zasada maksymalnej wielkości sprzedaży (60/40)
500K	Menedżer 7 z wolumenem sprzedaży zespołu (TSV) wynoszącym 500 000 USD *Zasada maksymalnej wielkości sprzedaży (60/40)

***ZASADA MAKSYMALNEGO OBJĘTOŚCI (60/40):** Do 60% TSV dla kwalifikacji do rangi może pochodzić z jednej osobiście zarejestrowanej części. Pozostałe 40% musi pochodzić ze wszystkich innych osobiście zarejestrowanych grup, a także z dowolnego wolumenu lokacji, jaki posiadasz. Maksymalna kwota, jaką możesz zaliczyć z łącznej sumy wolumen umieszczenia wynosi 30%.

Proste, ale potężne Plan X w xosiaIalX

5 SPOSOBÓW NA OTRZYMANIE PŁATNOŚCI



Bonus za pierwsze doświadczenie (luty)



Premia za pozyskanie członków (MAB)



Regeneracja MatriX z prawami autorskimi
Pozycje podziału zysków (PSP)



Premia za awans w rankingu (RAB)



Światowy Pula Bonusów Lojalnościowych (WLBP)

1.

PREMIA ZA PIERWSZE DOŚWIADCZENIE

(PŁATNE PRZY KAŻDYM PIERWSZYM ZAMÓWIENIU)



Premia za Pierwsze Doświadczenie wypłaca 50% CV z każdego pierwszego zamówienia złożonego przez Klienta Pierwszemu Aktywnemu Partnerowi w Upline Rejestracji. W większości przypadków będzie to osoba rejestrująca kupującego. Jeśli Klient awansuje na Partnera, Premia za Pierwsze Doświadczenie zostanie również wypłacona po złożeniu przez niego pierwszego zamówienia jako Partner.

Pozostałe 50% CV zamówienia jest wypłacane w ramach reszty planu wynagrodzeń.



2.

PREMIA ZA POZYSKANIE CZŁONKÓW

(OPŁACONE PRZY ZAMÓWIENIACH OD DRUGICH DO NIESKOŃCZONYCH)



Premia za pozyskanie członków (CV) zapewnia Ci od 5% do 50% wartości CV każdego zamówienia złożonego przez Twoich członków bezpośrednich (Direct Members) w zależności od liczby aktywnych członków bezpośrednich (Direct Members) w momencie zakończenia tygodnia rozliczeniowego. Premia ta jest wypłacana za każde zamówienie złożone przez Twoich członków bezpośrednich, pod warunkiem, że nie jest to pierwsze zamówienie i jesteś aktywnym członkiem. Poniższa tabela pokazuje, ile możesz zarobić w zależności od liczby produktów kupowanych miesięcznie oraz liczby aktywnych członków bezpośrednich (Direct Members).

Aktywni członkowie bezpośredni	% CV zdobytych za zamówienia bezpośrednie członków	
	Kup 1-2 produkty	Kup 3+ produktów
1-2	5%	10%
3-6	20%	25%
7-13	30%	50%
14-20	40%	50%
21+	50%	50%

Procent MAB, do którego jesteś uprawniony na koniec tygodnia, zostanie Ci wypłacony za wszystkie zakupy Twoich aktywnych członków Direct w danym tygodniu. Różnica w wolumenie zostanie jednocześnie wliczona do pozostałej części planu wynagrodzeń.

3.

REGENERUJĄCA MATRYCA Z POZYCJE Z PODZIAŁEM ZYSKÓW (PSP) OBJĘTE PRAWEM AUTORSKIM



Regenerating Matrix firmy xosialX to zupełnie inna jakość niż wszystko, czego doświadczyłeś, dzięki naszym pozycjom podziału zysków! Pozycja podziału zysków jest unikalna dla xosialX i stanowi jeden z najmocniejszych elementów naszego planu wynagrodzeń, ponieważ pozwala na wielokrotne otrzymywanie wynagrodzenia za to samo zamówienie! W standardowej matrycy wymuszonej wzrost może oznaczać, że sprzedaż prowizyjna łatwo zostanie wtłoczona głęboko w Twoją organizację, kończąc poniżej poziomów, od których otrzymujesz wynagrodzenie. xosialX rozwiązał ten dylemat dzięki wynalezieniu chronionego prawem autorskim stanowiska podziału zysków. Pozycja podziału zysków to dodatkowa „pozycja generująca dochód”, którą otrzymujesz za każdego nowego Współpracownika lub Klienta zarejestrowanego z aktywnym zamówieniem (45 USD PSV lub więcej), zaczynając od czwartego i kontynuując z każdym kolejnym Active Direct! Dzięki temu możesz podwoić, potroić, poczwórnienie zwiększyć swoje wynagrodzenie LUB WIĘCEJ!

Regenerating Matrix od xosialX ma 20 poziomów głębokości. Każdy poziom zapewnia wygrane w zależności od rangi. Szczegóły znajdziesz w poniższej tabeli:

ZDOBYTE POZIOMY	PROCENT ZAROBIONY	WYMAGANA RANGA
1	2%	Współpracownik
2	3%	Współpracownik
3	4%	Manager 1
4	5%	Manager 2
5	6%	Manager 3
6	7%	Manager 3
7	10%	Manager 3
8	4%	Manager 4
9	4%	Manager 4
10	4%	Manager 5
11	4%	Manager 5
12	4%	Manager 6
13	4%	Manager 6
14	4%	Manager 7
15	4%	Manager 7
16	4%	5K
17	4%	5K
18	4%	10K
19	4%	10K
20	4%	25K

Jeśli zlecenie obejmuje wypłatę premii FEB lub MAB, pozostała część CV z tego zlecenia jest wykorzystywana do wypłaty reszty premii w ramach planu wynagrodzeń. Jeśli żadna z tych premii nie zostanie wypłacona, wówczas 100% CV jest wypłacane w ramach planu wynagrodzeń.

4.

PREMIA ZA AWANS W RANKINGU

ZARABIAJ DODATKOWE PIENIĄDZE W MIARĘ AWANSOWANIA



Możesz zarobić do 89 250 USD dodatkowych pieniędzy, awansując w ramach planu wynagrodzeń. Kwalifikacje do rangi zależą od Twojej aktywności w danym miesiącu. Po osiągnięciu nowej rangi po raz pierwszy, począwszy od Menedżera 3, otrzymasz jednorazowe premie za awans (RAB) wliczone w prowizje za tydzień, w którym uzyskałeś nową rangę. Na wyższych poziomach, gdzie premia RAB jest wypłacana przez kilka miesięcy, pierwsza rata zostanie wypłacona wraz z tygodniową prowizją w pierwszym pełnym tygodniu prowizyjnym następnego miesiąca. Aby otrzymywać płatności ratalne, musisz zachować kwalifikacje na danym poziomie w każdym miesiącu, w którym przypada płatność. Przyznawany jest jeden miesiąc karencji. Jeśli nie uzyskasz kwalifikacji przez dwa lub więcej miesięcy, nie zostanie wypłacona kolejna rata za ten RAB, ale będziesz uprawniony do każdej wyższej rangi.

STOPIEŃ	CAŁKOWITY BONUS	MIESIĄC KARENCJI PŁATNOŚCI MIESIĘCZNYCH	
Manager 3	50 dolarów	50 dolarów x 1 miesiąc	
Manager 7	200 dolarów	200 dolarów x 1 miesiąc	
5K	500 dolarów	500 dolarów x 1 miesiąc	
10K	1000 dolarów	1000 dolarów x 1 miesiąc	
25 K	2500 dolarów	1250 dolarów x 2 miesiące	1
50 K	5000 dolarów	1250 dolarów x 4 miesiące	1
100 K	10 000 dolarów	2000 dolarów x 5 miesięcy	1
200 K	20 000 dolarów	4000 dolarów x 5 miesięcy	1
500 K	50 000 dolarów	5000 dolarów x 10 miesięcy	1

Nie ma limitu czasowego na zdobywanie premii za awans w rankingu. Premie można zdobywać równolegle. W przypadku wypłaty w ratach, musisz nadal kwalifikować się do rangi, za którą otrzymujesz premię RAB. Na każdym poziomie przysługuje Ci jeden miesiąc karencji. Jeśli opuścisz 2 lub więcej płatności, nie będziesz uprawniony do pozostałych płatności na tym poziomie, ale będziesz uprawniony do pozostałych poziomów.

5.

Światowy Pula Bonusów Lojalnościowych

Czy chciałbyś zarabiać część ze sprzedaży na całym świecie w xosialX? Teraz możesz!

Od rangi 10 tys., oto jak możesz zdobywać udziały w tym globalnym programie

lojalnościowym.

Pula bonusowa.



- 10% CV ze wszystkich globalnych sprzedaży od Współpracowników i ich Klientów zostanie przekazane do puli.
- 5-25% sprzedaży brutto od Promotorów xosialX i ich Klientów trafi do puli.
 - Sprzedaż dla Promotorów Srebrnych: 25% trafia do puli
 - Sprzedaż Złotego Promotora: 15% trafia do puli
 - Sprzedaż promotorów Platinum: 5% trafia do puli

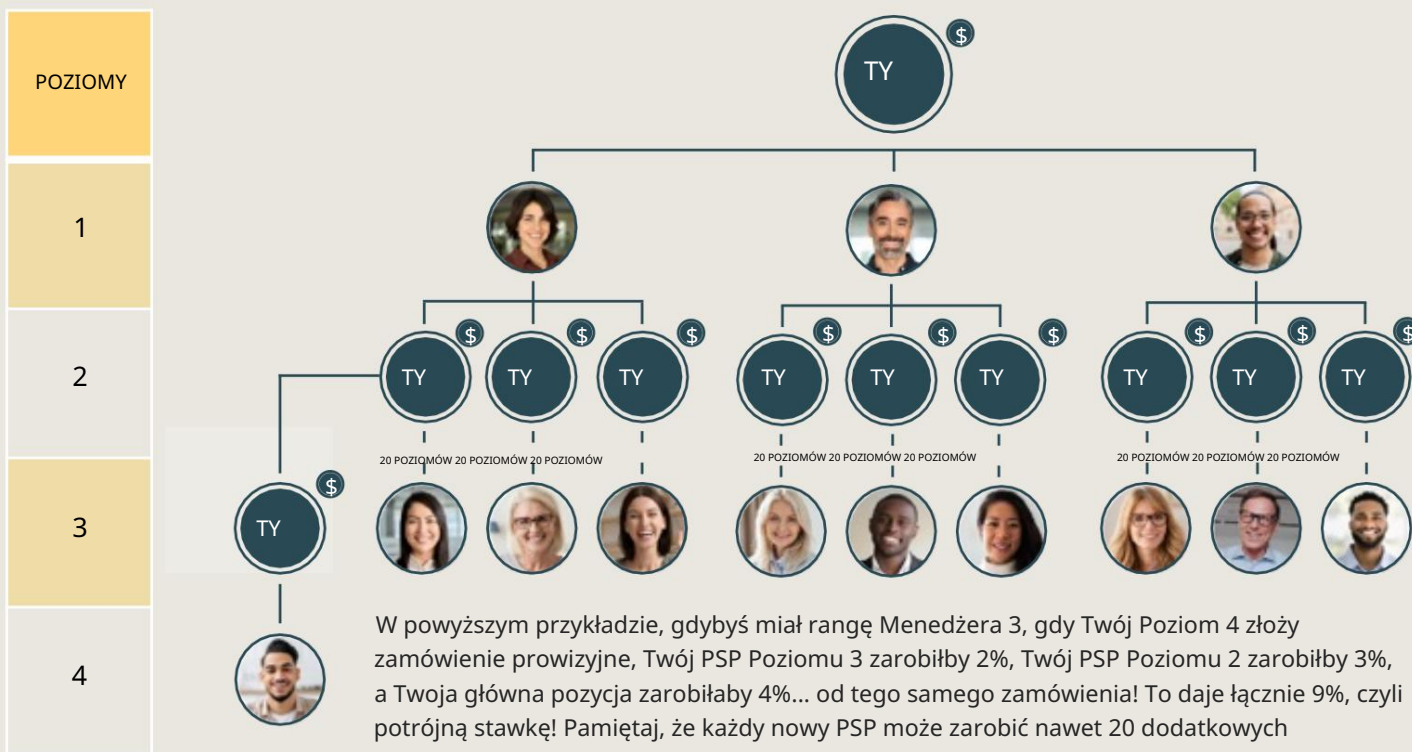
STOPIEŃ	AKCJE
10 K	1
25 K	2
50 K	3
100 K	4
200 K	5
500 K	7

To premia lojalnościowa. Wszyscy współpracownicy mogą zdobywać udziały w puli po osiągnięciu rangi 10 tys., podpisując Umowę Lojalnościową z xosialX. Jest to umowa o nieudostępnianiu publicznie (np. w mediach społecznościowych) żadnych innych produktów ani możliwości sprzedaży bezpośredniej. Im wyższa ranga, tym więcej udziałów zdobywasz. Ta premia jest wypłacana co tydzień.

POLUBISZ, JAK POZYCJE Z PODZIAŁEM ZYSKÓW POMNOŻĄ TWÓJ DOCHÓD – WSZYSTKO TO DZIEJE SIĘ AUTOMATYCZNIE!

MatriX Pay i siła chronionych prawem autorskim pozycji podziału zysków. Co jest lepsze niż podwójna płaca? Potrójna płaca!

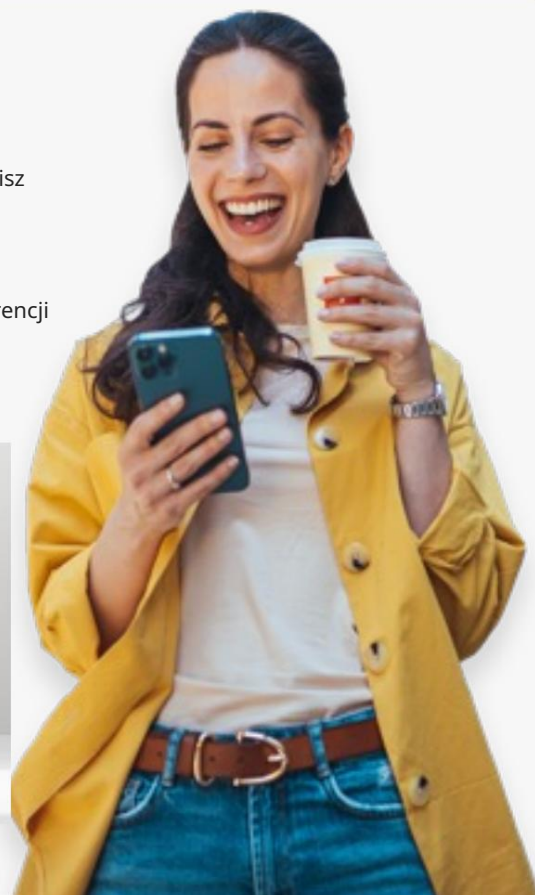
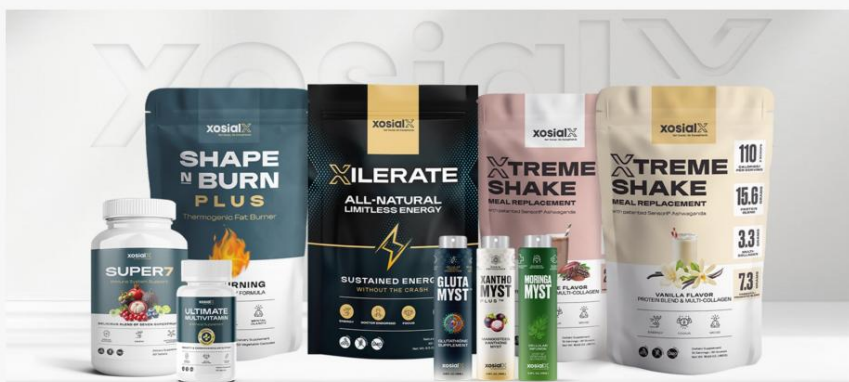
Każdy nowy PSP będzie zarabiał prowizje na tym samym poziomie i z tą samą kwalifikacją, co pierwotna najwyższa pozycja. Innymi słowy, wystarczy, że zakwalifikujesz się na pierwszą pozycję, a wszyscy Twoi PSP będą kwalifikowani na tym samym poziomie! Nowe miejsca są wprowadzane do drzewa MatriX poprzez zajęcie najwyższego, pierwszego dostępnego miejsca, a następnie od lewej do prawej, jak pokazano poniżej:



SmartShip

Członkowie Smart xosialIX mogą sporo zaoszczędzić na SmartShip. Im więcej robisz zakupów, tym więcej oszczędzasz!

Umożliwiamy naszym członkom dostosowanie oferty SmartShip do swoich preferencji poprzez dodanie produktów, które lubią, i uzyskanie większych oszczędności.



Rabaty SmartShip

SmartShip to miesięczny program subskrypcji. Możesz pominąć, anulować lub zmienić produkty w ramach SmartShip w dowolnym momencie.

Produkty na SmartShip	Rabat
1 Produkt	Oszczędź 10%
2 produkty	Oszczędź 20%
3 lub więcej produktów	Oszczędź 30%

Rabat za zamówienie hurtowe

Rabat za zamówienie hurtowe dotyczy każdego pojedynczego zamówienia (NIE musi to być zamówienie SmartShip).

Zamów 20 produktów lub więcej (Mieszaj i dopasuj)	Oszczędź 40%
--	--------------

Plan X w skrócie



Gdzie każdy może osiągnąć sukces!

Bonus za pierwsze doświadczenie (luty)	
Zamówienie	Zarabiać
1. Klient	50% CV
1. współpracownik	50% CV
Wszyscy członkowie dołączają jako klienci. Jeśli awansują do statusu partnera, otrzymasz drugi FEB.	

Premia za pozyskanie członków (MAB)			
Aktywny	Zarabiać	Aktywny	Zarabiać
Directs (jeśli zamówisz 1-2 produkty)		Directs (jeśli zamówisz 3+)	
1-2	5%	1-2	10%
3-6	20%	3-6	25%
7-13	30%	7+	50%
14-20	40%		
21+	50%		
Ta premia jest wypłacana za wszystkie zamówienia złożone przez Twoich Aktywnych Użytkowników (osobiście zarejestrowanych członków), oprócz Matrix.			

Stopień	Aktywny Kieruje	TSV (zespół sprzedaży) Tom	Maksym Tom*
Współpracownik	0	NA	NA
Manager 1	1	NA	NA
Manager 2	2	NA	NA
Manager 3	3	NA	NA
Manager 4	4	NA	NA
Manager 5	5	NA	NA
Manager 6	6	NA	NA
Manager 7	7	NA	NA
5 K	7	5000 dolarów	60/40
10K	7	10 000 dolarów	60/40
25K	7	25 000 dolarów	60/40
50K	7	50 000 dolarów	60/40
100K	7	100 000 dolarów	60/40
200K	7	200 000 dolarów	60/40
500K	7	500 000 dolarów	60/40
*Zasada maksymalnego wolumenu TSV: maks. 60% z pojedynczej osobiście zapisanej nogi. maks. 30% z całej łącznej objętości umieszczania (jeśli ma to zastosowanie).			

Regenerująca matryca z Poziome podziału zysków (PSP)		
Poziom	Zarabiać	Stopień
1	2% Współpracownik	
2	3% Współpracownik	
3	4% Manager 1	
4	5% Manager 2	
5	6% Manager 3	
6	7% Manager 3	
7	10% Manager 3	
8	4% Manager 4	
9	4% Manager 4	
10	4% Menedżer 5	
11	4% Menedżer 5	
12	4% Menedżer 6	
13	4% Menedżer 6	
14	4% Menedżer 7	
15	4% Menedżer 7	
16	4%	5K
17	4%	5K
18	4%	10K
19	4%	10K
20	4%	25K
Wolumen prowizji jest dostosowywany do zamówień, jeśli wypłacane są premie FEB lub MAB. Możesz zdobywać dodatkowe punkty PSP począwszy od czwartej rejestracji. Nie ma ograniczeń co do liczby PSP możesz zarobić. Każdy PSP zapewnia dodatkowe 20 poziomów matryca. Dzięki dodatkowym punktom PSP możesz zarabiać podwójnie, potrójnie, poczwórnie lub więcej.		

Premie za przywództwo			
Stopień	WLBP (Globalna pula premii lojalnościowych)	RAB (Bonus za awans w rankingu)	Całkowity bonus RAB (Do 89 250 USD)
Manager 3	NA	50 dolarów x 1 miesiąc	50 dolarów
Manager 7	NA	200 dolarów x 1 miesiąc	200 dolarów
5K	NA	500 dolarów x 1 miesiąc	500 dolarów
10K	1 udział	1000 dolarów x 1 miesiąc	1000 dolarów
25K	2 akcje	1250 dolarów x 2 miesiące	2500 dolarów
50K	3 akcje	1250 dolarów x 4 miesiące	5000 dolarów
100K	4 akcje	2000 dolarów x 5 miesięcy	10 000 dolarów
200K	5 akcji	4000 dolarów x 5 miesięcy	20 000 dolarów
500K	7 akcji	5000 dolarów x 10 miesięcy	50 000 dolarów
*Premie RAB od 25 tys. dolarów wzyzy są wypłacane w miesięcznych ratach. Aby zachować prawo do premii, musisz co miesiąc zdobywać wyższą rangę. Do płatności. Udzielany jest jeden miesiąc karencji. W przypadku opuszczenia dwóch miesięcy, nie będą wypłacane żadne dalsze premie RAB dla tej rangi. *Kwoty zakupione na całym świecie przez wszystkich członków trafiają do puli, z której mogą korzystać członkowie, którzy osiągnęli poziom 10K lub wyższy i podpisali umowę lojalnościową.			

Oszczędzaj dużo dzięki SmartShip			Zaoszczędź więcej na zamówieniach hurtowych
Jeden produkt	Dwa produkty	Trzy + Produkty	Ponad 20 produktów (mieszaj i dopasuj)
Oszczędź 10%	Oszczędź 20%	Oszczędź 30%	Oszczędź 40%
SmartShip to nasza miesięczna usługa subskrypcyjna, dzięki której członkowie mogą zaoszczędzić do 30% od ceny hurtowej naszych produktów. Subskrypcję można modyfikować lub anulować w dowolnym momencie. Zniżki za zamówienia hurtowe są naliczane na każde pojedyncze zamówienie (jednorazowe lub SmartShip).			

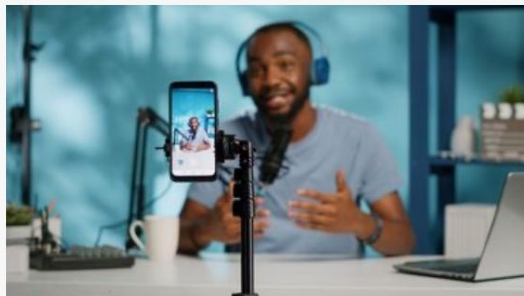
Zobacz pełne szczegóły Plan wynagrodzeń Dokument dostępny pod adresem xosialx.com

Program promotorski xosiaIalX

Program Promocyjny xosialX jest przeznaczony dla osób, które chcą zarabiać, dzieląc się swoimi ulubionymi produktami xosialX, bez konieczności szkolenia i budowania zespołu. Kogo znasz, kto idealnie pasowałby do Programu Promocyjnego xosialX?

Mega Influencerzy

Mają dużą liczbę obserwujących w mediach społecznościowych, a ludzie ufają ich opiniom i sugestiom. Są niezwykle aktywni w mediach społecznościowych i zazwyczaj mają dopracowaną siatkę na Instagramie.



Makro i mikro

Influencerzy

Stanowią ośrodek wpływu, a ludzie ufają ich opiniom i sugestiom.



Salony, kluby, właściciele firm

Ich pasją jest główna działalność, ale zawsze szukają możliwości uzyskania dostępu do nowego źródła dochodu, jednocześnie pomagając swoim klientom.



Byli współwłaściciele produktów

Są to osoby, które kochają xosialX i produkty firmy, mają smykałkę do pozyskiwania klientów i szukają innego sposobu na dzielenie się wiedzą i zarabianie, ponieważ budowanie zespołu nie było dla nich odpowiednim rozwiązaniem.



Marketerzy afiliacyjni

Są to osoby, które już współpracują z firmami i zarabiają na prowizjach za promowanie produktów. Chętnie dodadzą xosialX do swojej listy partnerów.

Kwalifikacje i wynagrodzenie w programie promocyjnym (na podstawie sprzedaży brutto)

Promotor	Miesięczna sprzedaż brutto	Prowizje		WLBP (Globalna Pula Bonusowa)
Srebrny	0,01-9999,99 USD	20% dla klientów bezpośrednich (poziom 1)	5% 2. poziom	25%
Złoto	10 000-39 999,99 USD	30% dla klientów bezpośrednich (poziom 1)	5% 2. poziom	15%
Platyna	40 000 dolarów lub więcej	40% dla klientów bezpośrednich (poziom 1)	5% 2. poziom	5%
Współpracownicy zarabiają	5% od całej sprzedaży dokonanej przez osobiście zarejestrowanych promotorów. 5% - 25% brutto sprzedaży promotora trafia do WLBP i jest dzielone pomiędzy zakwalifikowanych promotorów 10K i wyższych.			
Promotorzy zarabiają	20% - 40% na zakupy bezpośrednie klientów (na podstawie sprzedaży brutto) 5% dla klientów 2. poziomu Aby uzyskać przychód, promotorzy nie muszą dokonywać żadnych osobistych zakupów produktów.			

Promotorzy xosialX mogą również uczestniczyć w Programie Partnerskim xosialX i odwrotnie. Partnerzy mogą wykorzystać i zbudować zespół partnerów, promotorów i klientów, a także zarabiać prowizje od wielu poziomów aktywnych zakupów członków w całym zespole. Promotorzy mogą sponsorować innych promotorów i zarabiać na dwóch poziomach wolumenu promotorów.

Szczegółowe informacje na temat programu promocyjnego można znaleźć w dokumencie Program promotorski.

xosial

Get Social. Be Exceptional.

